

津山市特定事業主行動計画（令和5年度実績）

（実績）

◇女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に係る事項

○採用した職員に占める女性職員の割合（前年度比）

※令和6年4月1日採用者については、令和5年4月2日以降の採用者を含む。

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性採用者数(A)	令和5年 4月1日採用	20	10	8	2
	令和6年 4月1日採用	20	12 (+2)	5 (-3)	3 (+1)
採用者数(B)	令和5年 4月1日採用	38	23	13	2
	令和6年 4月1日採用	38	25 (+2)	10 (-3)	3 (+1)
割合(A/B)	令和5年 4月1日採用	52.6%	43.5%	61.5%	100.0%
	令和6年 4月1日採用	52.6%	48.0% (+4.5%)	50.0% (-11.5%)	100.0%

○職員に占める女性職員の割合（前年度比）

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性職員数(A)	令和5年 4月1日時点	341	223	54	64
	令和6年 4月1日時点	345	226 (+3)	57 (+3)	62 (-2)
全職員数(B)	令和5年 4月1日時点	843	597	181	65
	令和6年 4月1日時点	850	600 (+3)	187 (+6)	63 (-2)
割合(A/B)	令和5年 4月1日時点	40.5%	37.4%	29.8%	98.5%
	令和6年 4月1日時点	40.6%	37.7% (+0.3%)	30.5% (+0.7%)	98.4% (-0.1%)

○管理職・係長級に占める女性職員の割合（前年度比）

		全体	部長級	部次長級	課長級	課長補佐級	係長級
女性の 管理職員数 (A)	令和5年 4月1日時点	119	1	5	15	41	57
	令和6年 4月1日時点	116 (- 3)	1 (- 1)	4 (- 1)	15 (- 3)	38 (- 3)	58 (+1)
管理職数 (B)	令和5年 4月1日時点	397	20	26	87	120	153
	令和6年 4月1日時点	392 (- 5)	19 (- 1)	29 (+3)	73 (- 14)	117 (- 3)	154 (+1)
割合 (A/B)	令和5年 4月1日時点	30.0%	5.0%	19.2%	17.2%	34.2%	37.3%
	令和6年 4月1日時点	29.6% (- 0.4%)	5.3% (+0.3%)	13.8% (- 5.4%)	20.5% (+3.3%)	32.5% (- 1.7%)	37.7% (+0.4%)

課長相当職以上に占める女性職員の割合（中間目標25%：令和7年度）

令和5年4月1日時点 15.8%

令和6年4月1日時点 16.5%

◇職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

○男性職員の育児休業関連諸制度の利用状況

	取得可能者数	取得者	取得率
育児休業	54	9	16.7%
育児短時間勤務	87	0	0.0%
部分休業	87	2	2.3%
配偶者の出産休暇	16	6	37.5%
育児参加休暇	26	4	15.4%
早出遅出勤務	87	2	2.3%
深夜勤務の制限	87	0	0.0%
時間外勤務の制限	54	0	0.0%

男性職員の育児休業関連諸制度の利用率

18.4%（16/87） ※前年度 12.5%（11/88）

○年次有給休暇の取得率

対象職員数 717名（産休・育休・中途採用・退職・派遣・再任用・育休代替除く。）

年次休暇取得率 31.5%（目標取得率 35%） ※【参考数値】前年 28.3%

1人当たり平均取得日数 12.28日 ※前年 11.04日