

津山市特定事業主行動計画（令和3年度実績）

（実績）

◇女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に係る事項

○採用した職員に占める女性職員の割合（前年度比）

※令和4年4月1日採用者については、令和3年4月2日以降の採用者を含む。

| | | 全体 | 事務職 | 専門職 | 教育保育職 |
|-----------|----------------|------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| 女性採用者数(A) | 令和3年 4月1日採用 | 17 | 10 | 1 | 6 |
| | 令和4年 4月1日採用 | 13 (▼4) | 10 (△4) | 2 (△1) | 1 (▼5) |
| 採用者数(B) | 令和3年 4月1日採用 | 27 | 14 | 7 | 6 |
| | 令和4年 4月1日採用 | 24 (▼3) | 18 (△4) | 5 (▼2) | 1 (▼5) |
| 割合(A/B) | 令和3年 4月1日採用 | 63.0% | 71.4% | 14.3% | 100.0% |
| | 令和4年 4月1日採用 | 54.2% (▼8.8%) | 55.6% (▼15.8%) | 40.0% (△25.7%) | 100.0% |

○職員に占める女性職員の割合（前年度比）

| | | 全体 | 事務職 | 専門職 | 教育保育職 |
|--------------|----------------|------------------|------------------|------------------|------------|
| 女性職員数 (A) | 令和3年 4月1日時点 | 328 | 214 | 48 | 66 |
| | 令和4年 4月1日時点 | 331 (△3) | 217 (△3) | 49 (△1) | 65 (▼1) |
| 全職員数 (B) | 令和3年 4月1日時点 | 840 | 597 | 176 | 67 |
| | 令和4年 4月1日時点 | 841 (△1) | 599 (△2) | 176 (△0) | 66 (▼1) |
| 割合 (A/B) | 令和3年 4月1日時点 | 39.0% | 35.8% | 27.3% | 98.5% |
| | 令和4年 4月1日時点 | 39.4% (△0.4%) | 36.2% (△0.4%) | 27.8% (△0.5%) | 98.5% |

○管理職・係長級に占める女性職員の割合（前年度比）

| | | 全体 | 部長級 | 部次長級 | 課長級 | 課長補佐級 | 係長級 |
|---------------------|----------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 女性の 管理職員数 (A) | 令和3年 4月1日時点 | 117 | 1 | 4 | 16 | 35 | 61 |
| | 令和4年 4月1日時点 | 123 (△6) | 1 | 4 | 16 | 40 (△5) | 62 (△1) |
| 管理職数 (B) | 令和3年 4月1日時点 | 400 | 19 | 22 | 88 | 116 | 155 |
| | 令和4年 4月1日時点 | 406 (△6) | 20 (△1) | 26 (△4) | 87 (▼1) | 120 (△4) | 153 (▼2) |
| 割合 (A/B) | 令和3年 4月1日時点 | 29.3% | 5.3% | 18.2% | 18.2% | 30.2% | 39.4% |
| | 令和4年 4月1日時点 | 30.3% (△1.0%) | 5.0% (▼0.3%) | 15.4% (▼2.8%) | 18.4% (△0.2%) | 33.3% (△3.1%) | 40.5% (△1.1%) |

課長相当職以上に占める女性職員の割合（中間目標25%：令和7年度）

令和3年4月1日時点 16.3%

令和4年4月1日時点 15.8%

◇職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

○男性職員の育児休業関連諸制度の利用状況

| | 取得可能者数 | 取得者 | 取得率 |
|----------|--------|-----|-------|
| 育児休業 | 59 | 2 | 3.4% |
| 育児短時間勤務 | 96 | 0 | 0.0% |
| 部分休業 | 96 | 0 | 0.0% |
| 配偶者の出産休暇 | 14 | 8 | 57.1% |
| 育児参加休暇 | 30 | 9 | 30.0% |
| 早出遅出勤務 | 96 | 0 | 0.0% |
| 深夜勤務の制限 | 96 | 0 | 0.0% |
| 時間外勤務の制限 | 59 | 0 | 0.0% |

男性職員の育児休業関連諸制度の利用率

13.5% (13/96) ※前年度 11.9% (12/101)

○年次有給休暇の取得率

対象職員数 717名（産休・育休・中途採用・退職・派遣・再任用・育休代替除く）

年次休暇取得率 28.4%（目標取得率 35%）※【参考数値】前年度 25.9%

1人当たり平均取得日数 11.06日 ※前年度 10.18日