

津山市特定事業主行動計画（令和2年度実績）

実績

◇女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に係る事項

○採用した職員に占める女性職員の割合（前年度比）

* 令和3年4月1日採用者については、令和2年4月2日以降の採用者を含む。

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性採用者数 (A)	令和2年 4月1日採用	14	9	2	3
	令和3年 4月1日時点	17 (△3)	10 (△1)	1 (▼1)	6 (△3)
採用者数(B)	令和2年 4月1日採用	26	19	4	3
	令和3年 4月1日時点	27 (△1)	14 (▼5)	7 (△3)	6 (△3)
割合(A/B)	令和2年 4月1日採用	53. 8%	47. 4%	50. 0%	100. 0%
	令和3年 4月1日時点	63. 0% (△9. 2%)	71. 4% (△24. 0%)	14. 3% (▼35. 7%)	100. 0%

○職員に占める女性職員の割合（前年度比）

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性職員数(A)	平成31年 4月1日時点	307	201	52	54
	令和2年 4月1日時点	322 (△15)	211 (△10)	50 (▼2)	61 (△7)
	令和3年 4月1日時点	328 (△6)	214 (△3)	48 (▼2)	66 (△5)
全職員数(B)	平成31年 4月1日時点	840	602	183	55
	令和2年 4月1日時点	841 (△1)	602	177 (▼6)	62 (△7)
	令和3年 4月1日時点	840 (▼1)	597 (▼5)	176 (▼1)	67 (△5)
割合(A/B)	平成31年 4月1日時点	36. 5%	33. 4%	28. 4%	98. 1%
	令和2年 4月1日時点	38. 3% (△1. 8%)	35. 0% (△1. 6%)	28. 2% (▼0. 2%)	98. 4% (△0. 3%)
	令和3年 4月1日時点	39. 0% (△0. 7%)	35. 8% (△0. 8%)	27. 3% (▼0. 9%)	98. 5% (△0. 1%)

○管理職・係長級に占める女性職員の割合（前年度比）

		全体	部長級	部次長級	課長級	課長補佐級	係長級
女性の 管理職数 (A)	平成31年 4月1日時点	51	3	4	17	27	—
	令和2年 4月1日時点	117	1 (▽2)	5 (△1)	17	32 (△4)	62
	令和3年 4月1日時点	117	1 (▽1)	4 (▽1)	16 (▽1)	35 (△3)	61 (▽1)
管理職数 (B)	平成31年 4月1日時点	242	18	31	80	113	—
	令和2年 4月1日時点	395	18 (▼3)	28 (△3)	83 (△3)	113 (△3)	153
	令和3年 4月1日時点	400 (△5)	19 (△1)	22 (▼6)	88 (△5)	116 (△3)	155 (△2)
割合 (A/B)	平成31年 4月1日時点	21.1%	16.7%	12.9%	23.9%	23.9%	—
	令和2年 4月1日時点	29.6%	5.6% (▼11.1%)	17.9% (△5.0%)	20.5% (▼3.4%)	28.3% (△4.4%)	40.5%
	令和3年 4月1日時点	29.3% (▼0.3%)	5.3% (▼0.3%)	18.2% (△0.3%)	18.2% (▼2.3%)	30.2% (△1.9%)	39.4% (▼1.1%)

課長相当職以上に占める女性職員の割合（中間目標25%：令和7年度）

令和2年4月1日時点 17.8%

令和3年4月1日時点 16.3%

◇職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

○男性職員の育児休業関連諸制度の利用状況

	取得可能者数	取得者	取得率
育児休業	55	3	5.5%
育児短時間勤務	98	0	0%
部分休業	98	0	0%
配偶者の出産休暇	28	16	57.1%
育児参加休暇	28	10	35.7%
早出遅出勤務	98	0	0%
深夜勤務の制限	55	0	0%
時間外勤務の制限	55	0	0%

男性職員の育児休業関連諸制度の利用率

18.4% (18/98) ※前年度 11.9% (12/101)

○年次有給休暇の取得率

対象職員数 690名 (産休・育休・中途採用・退職・派遣・再任用・育休代替除く。)

年次休暇取得率 25.9% (目標取得率 35%) ※【参考数値】前年度 27.0%

1人当たり平均取得日数 10.18日 ※前年度 10.57日