

津山市特定事業主行動計画（平成30年度実績）

実績

男性職員の育児休業関連諸制度の利用状況

	取得可能者数	取得者	取得率
育児休業	50	1	2.0%
育児短時間勤務	90	0	0%
部分休業	90	0	0%
保育（育児）時間	27	0	0%
配偶者の出産休暇	27	11	40.7%
育児参加休暇	27	4	14.8%
早出遅出勤務	90	0	0%
深夜勤務の制限	90	0	0%
時間外勤務の制限	50	0	0%

男性職員の育児休業関連諸制度の利用率

15.6%（14/90） 前年度 11.3%（13/115）

時間外勤務の縮減への取り組み

ノー残業デーの徹底 職場巡視の実施 12回

スーパーノー残業デー（PM6時消灯）の実施 12回

年次休暇取得率

対象職員数 712名（産休・育休・中途採用・退職・休職・派遣・再任用・育休代替除く。）

（前年度までは、産休・育休・中途採用・退職・休職・派遣・再任用・育休代替を含んだ職員数で掲載）

年次休暇取得率 28.1%（目標取得率 35%） 【参考数値】前年度 25.5%

1人当たり平均取得日数 11.03日 【参考数値】前年度 10.20日

## 女性の活躍促進に向けた取組に関する事項

### 職員に占める女性職員の割合（前年度比較）

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性職員数（A）	平成29年 4月1日時点	296 ( 11 )	190 ( 10 )	49 ( 1 )	57
	平成30年 4月1日時点	297 ( 1 )	193 ( 3 )	49	55 ( 2 )
	平成31年 4月1日時点	307 ( 10 )	201 ( 8 )	52 ( 3 )	54 ( 1 )
全職員数（B）	平成29年 4月1日時点	849 ( 6 )	605 ( 4 )	186 ( 2 )	58
	平成30年 4月1日時点	838 ( 11 )	602 ( 3 )	180 ( 6 )	56 ( 2 )
	平成31年 4月1日時点	840 ( 2 )	602	183 ( 3 )	55 ( 1 )
割合（A / B）	平成29年 4月1日時点	34.9% ( 1.1% )	31.4% ( 1.4% )	26.3% ( 0.2% )	98.3%
	平成30年 4月1日時点	35.4% ( 0.5% )	32.1% ( 0.7% )	27.2% ( 0.9% )	98.2% ( 0.1% )
	平成31年 4月1日時点	36.5% ( 1.1% )	33.4% ( 1.3% )	28.4% ( 1.2% )	98.1% ( 0.1% )

### 採用した職員に占める女性職員の割合（前年度比較）

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性採用者数（A）	平成30年 4月1日採用	18 ( 6 )	11 ( 3 )	4 ( 2 )	3 ( 1 )
	平成31年 4月1日採用	12 ( 6 )	7 ( 4 )	2 ( 2 )	3
採用者数（B）	平成30年 4月1日採用	31 ( 8 )	19 ( 5 )	9 ( 2 )	3 ( 1 )
	平成31年 4月1日採用	21 ( 10 )	13 ( 6 )	5 ( 4 )	3
割合（A / B）	平成30年 4月1日採用	58.1% ( 5.9% )	57.9% ( 0.8% )	44.4% ( 15.8% )	100.0%
	平成31年 4月1日採用	57.1% ( 1.0% )	53.8% ( 4.1% )	40.0% ( 4.4% )	100.0%

\* 平成31年4月1日採用者については、平成30年4月2日以降の採用者を含む。

管理職に占める女性職員の割合（前年度比較）

		全体	部長級	部次長級	課長級	課長補佐級
女性の管理職数 (A)	平成29年 4月1日時点	42	2 (1)	4 (1)	15 (2)	21 (2)
	平成30年 4月1日時点	47	3 (1)	3 (1)	16 (1)	25 (4)
	平成31年 4月1日時点	51 (4)	3	4 (1)	17 (1)	27 (2)
管理職数(B)	平成29年 4月1日時点	238 (1)	18	33 (1)	81 (1)	106 (1)
	平成30年 4月1日時点	235 (3)	17 (1)	31 (2)	80 (1)	107 (1)
	平成31年 4月1日時点	242 (7)	18 (1)	31	80	113 (6)
割合(A/B)	平成29年 4月1日時点	17.6% (0.8%)	11.1% (5.6%)	12.1% (2.6%)	18.5% (2.6%)	19.8% (2.2%)
	平成30年 4月1日時点	20.0% (2.4%)	17.6% (6.5%)	9.7% (2.4%)	20.0% (1.5%)	23.4% (3.6%)
	平成31年 4月1日時点	21.1% (1.1%)	16.7% (0.9%)	12.9% (3.2%)	21.3% (1.3%)	23.9% (0.5%)

課長相当職以上に占める女性職員の割合（目標30%）

平成30年4月1日時点 20.0%

平成31年4月1日時点 21.1%