

津山市特定事業主行動計画（平成29年度実績）

実績

男性職員の育児休業関連諸制度の利用状況

	取得可能者数	取得者	取得率
育児休業	61	1	1.6%
育児短時間勤務	115	0	0%
部分休業	115	0	0%
保育（育児）時間	17	0	0%
配偶者の出産休暇	17	13	76.5%
育児参加休暇	17	2	11.8%
早出遅出勤務	115	0	0%
深夜勤務の制限	115	0	0%
時間外勤務の制限	61	0	0%

男性職員の育児休業関連諸制度の利用率

11.3%（13 / 115） 前年度 13.1%（14 / 107）

時間外勤務の縮減への取り組み

ノー残業デーの徹底 職場巡視の実施 12回

スーパーノー残業デー（PM6時消灯）の実施 12回

年次休暇取得率

対象職員数 860名

年次休暇取得率 25.5%（目標取得率 35%） 前年度 24.4%

1人当たり平均取得日数 10.20日 前年度 9.43日

女性の活躍促進に向けた取組に関する事項

職員に占める女性職員の割合（前年度比較）

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性職員数（A）	平成28年	285	180	48	57
	4月1日時点	（2）	（5）	（1）	（4）
	平成29年	296	190	49	57
	4月1日時点	（11）	（10）	（1）	
全職員数（B）	平成28年	843	601	184	58
	4月1日時点	（5）	（14）	（5）	（4）
	平成29年	849	605	186	58
	4月1日時点	（6）	（4）	（2）	
割合（A/B）	平成28年	33.8%	30.0%	26.1%	98.3%
	4月1日時点		（0.1%）	（1.3%）	（0.2%）
	平成29年	34.9%	31.4%	26.3%	98.3%
	4月1日時点	（1.1%）	（1.4%）	（0.2%）	
	平成30年	35.4%	32.1%	27.2%	98.2%
	4月1日時点	（0.5%）	（0.7%）	（0.9%）	（0.1%）

採用した職員に占める女性職員の割合（前年度比較）

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性採用者数（A）	平成29年	12	8	2	2
	4月1日採用	（3）	（3）	（2）	（2）
	平成30年	18	11	4	3
	4月1日採用	（6）	（3）	（2）	（1）
採用者数（B）	平成29年	23	14	7	2
	4月1日採用	（3）	（3）	（2）	（2）
	平成30年	31	19	9	3
	4月1日採用	（8）	（5）	（2）	（1）
割合（A/B）	平成29年	52.2%	57.1%	28.6%	100.0%
	4月1日採用	（17.6%）	（27.7%）	（28.6%）	
	平成30年	58.1%	57.9%	44.4%	100.0%
	4月1日採用	（5.9%）	（0.8%）	（15.8%）	

* 平成30年4月1日採用者については、平成29年4月2日以降の採用者を含む。

管理職に占める女性職員の割合（前年度比較）

		全体	部長級	部次長級	課長級	課長補佐級
女性の管理職数 (A)	平成28年	42	1	5	13	23
	4月1日時点	(2)	(1)	(1)		(4)
	平成29年	42	2	4	15	21
	4月1日時点		(1)	(1)	(2)	(2)
管理職数(B)	平成28年	239	18	34	82	105
	4月1日時点				(6)	(7)
	平成29年	238	18	33	81	106
	4月1日時点	(1)		(1)	(1)	(1)
割合(A/B)	平成28年	17.6%	5.5%	14.7%	15.9%	22.0%
	4月1日時点	(0.8%)	(5.5%)	(2.9%)	(1.1%)	(5.6%)
	平成29年	17.6%	11.1%	12.1%	18.5%	19.8%
	4月1日時点	(0.8%)	(5.6%)	(2.6%)	(2.6%)	(2.2%)
平成30年	平成30年	20.0%	17.6%	9.7%	20.0%	23.4%
	4月1日時点	(2.4%)	(6.5%)	(2.4%)	(1.5%)	(3.6%)

課長相当職以上に占める女性職員の割合

平成29年4月1日時点 17.6% (目標30%)

平成30年4月1日時点 20.0%