

# えすぽあ

espoir (エスポアール)=フランス語で「希望」

No.52  
2020.3

「男女がともにさんさんと輝けるまち 津山」の実現をめざして…

えすぽあ  
インタビュー

はなふさかずき  
**花房和岐さん**  
(保育士)

社会福祉法人津山社会福祉事業会にお勤めで、長男の誕生を機に育児休業を取得され、現在は津山保育園で保育士として活躍されている花房さんにお話を伺いました。

**自己紹介をお願いします。**

法人内の「ひかりの風」「ラルーチエめぐみ」「津山保育園」と児童福祉分野にて8年働いています。家族構成は、私と妻、長女と長男の4人です。「ラルーチエめぐみ」在籍中に長男が生まれ、育児休業を6ヶ月間取得しました。

**どうして育児休業を取得しようと思ったのですか？**

長男も長女が入園していることも園への入園を考えていましたが、生後8ヶ月からの受入れとなっていました。妻は転職後、1年以上勤務を行っておらず、育児休業は取得できない状況でした。また、妻の働きたいという気持ちも強かったです。お世話になっていた上司にも相談して津山市内の保育園へ入園希望を出すことも考えましたが、やはり長女と同じ地元(鏡野町)



のことも園への入園をさせたいという気持ちが強く、育児休業を取得する気持ちを固めました。**育児休業を取得することについて、職場での反応はいかがでしたか？**

法人内では初めて男性が育児休業を取得したので、職場の皆さんは驚かれていましたが、柔軟に受け入れてくれました。子育て経験のある職員や子育て中の職員が多かったこともあり、アドバイスなども頂きました。職場へ復帰する際にも、比較的スムーズにでき、大きな問題はなかったです。理解のある職場で助かりました。

**育児休業を取得することについて、ご家族の反応はいかがでしたか？**

妻は職場に復帰し、働けることを喜んでいました。その際に、話し合いを重ねて役割分担を細

かく決めたことを覚えています。両親も賛成し、協力すると言ってくれて、定期的に子どもを見てくれている間、リフレッシュできたことが精神的に非常に助かりました。

**育児休業中のお子さんとの過ごし方を教えてください。**

長男は生後4ヶ月程度でしたので、子どものペースに合わせた生活でした。家事を進めるタイミングも、子どもが昼寝をしている時に計画的に行いました。ベビーカーで散歩に出かけたりしましたね。職場の同期や先輩達がドライブに連れて行ってくれたりもしました。

**育児休業を取得されて、働く面でプラスになったことを教えてください。**

育児休業を取得後、人事異動により津山保育園に異動となりました。実際に育児を行った経験があったからこそ、働きながら育児を行うお母さんやお父さん方の気持ちや大変さが理解でき、保護者の方々と共有することでコミュニケーションが活発に取れました。男性保育士としてだけでなく、保護者の方々と同じ思いを持つ父として、園児に関わっていただけることは強みであると考えています。

**この記事を読まれている方に、**

**育児休業を取得したパパからのメッセージをお願いします。**

男性は子どもを産む経験はできないが、育てることはでき、人間として共に成長できるのだと育児休業を取得している期間に何度か考えたことがあります。子どもたちは、『変化』のある状況下で著しく成長をすると学びましたが、大人である私たちも同様であると思います。長男と過ごした6ヶ月間で多くのことを発見し学んだだけでなく、多くの人たちに感謝しました。

男性が今以上に育児に積極的に関わっていただける雰囲気へ変わって欲しいなと思います。育児に専念し、子ども中心の終わりのない生活は大変ですが、非常に良い経験になりますよ！



# さん・さん祭り 2019

## 明日へ！まなびつながる男と女

『令和』最初の「さん・さん祭り」が12月14日(土)・15日(日)に開催され、学習会・体験・作品展示など多彩な催しが繰り広げられ、多くの人がお祭りに足を運びました。

### オープニング

今回は祭り参加団体からのPRを行いました。



### 学習会

多彩な内容で男女共同参画への理解を深めました。



### 体験コーナー・スタンプラリー

「楽しかった」と笑顔で会場をあとにされる方がたくさんいらっしゃいました。



### 展示コーナー

各団体の1年間の活動成果をホールいっぱいに表示しました。



## 「岡山県男女共同参画社会づくり表彰」受賞！ おめでとうございます！！

岡山県では県下各地域において、男女共同参画の社会づくりに積極的に取り組み、その功績が顕著であると認められ、今後もその活動が期待できる個人及び事業者を表彰しています。

- (1) 女性の能力活用や職域拡大のため、積極的な取組を行っている事業者
- (2) 家庭生活と職業生活の両立を支援するため、法を上回る処遇を行うなど、独自の制度があり、その制度が活用されている事業者
- (3) その他、男女が共同して参画することができる職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者

2019年度には津山市から12の事業者が受賞されました！ (順不同)



令和元年11月20日に岡山県庁で表彰式が行われました

医療法人東浩会	(川崎)
菅田株式会社	(川崎)
共和機械株式会社	(河面)
株式会社近藤組	(高野山西)
笹井社会保険労務士事務所	(山下)
社会福祉法人津山福祉会	(下高倉西)
社会福祉法人日本原荘	(新野東)
タカラ産業株式会社	(国分寺)
津山商工会議所	(山下)
株式会社ナンバ	(材木町)
株式会社マルイ	(二宮)
株式会社本山合金製作所	(綾部)

## みんなで男女共同参画センターにいこう！！ センターってこんなところ。

男女の人権が尊重され、「男は仕事」「女は家庭」といった固定的な性別役割分担意識を解消し、男女が家庭、職場、学校、地域などあらゆる分野でそれぞれの個性と能力を存分に発揮し、ともに利益も責任も分かち合うことのできる「男女共同参画社会」を推進する施設です。

### ●情報を提供します

男女共同参画に関する図書、ビデオの閲覧、貸し出しができます。

### ●各種団体に活動や交流の場を提供するため、貸館を行っています

### ●学習できます

男女共同参画に関するセミナーの開催、出前講座を実施しています。

### ●ご相談ください

日常生活の中で女性が抱える様々な悩みや不安を、女性の相談員と一緒に考えます。(面接、電話どちらでも。)

### ◆女性の悩みごと相談(予約優先)

毎週水曜日・奇数月第3土曜日10:00~16:00

### 【開館時間】

(月・水~金) 10:00~19:00  
(土・日) 10:00~18:00

### 【休館日】

毎週火曜日、祝日、年末年始

### 【所在地】

〒708-8520 津山市新魚町17  
アルネ・津山5階

☎31-2533、Fax31-2534



# 登録団体紹介

「さん・さん」には団体の登録制度があります。登録されると会議室の利用料が免除されるなどの利点があります。男女共同参画社会の実現に向けた取組をしている団体などが活動する場所として、活用を検討してみたいでしょうか。

## 津山にほんごの会

津山にほんごの会は、平成10年9月に津山市が立ち上げた団体です。現在、学習者118名、講師は21名で活動しています。

津山市内や周辺市町村で生活している外国人の方々の日本語習得を助け、日常生活の利便性の向上を図ること、受講外国人とボランティア講師、また地域住民などがこの教室を通じて交流を図り、異文化に対する理解を深めることを目的としています。

現在は市内4か所毎週1回、1時間程度日本語を勉強する教室を開催しています。習熟度別にクラス分けをしていますので、日本語を勉強しやすくなるだけでなく、参加することができません。学習者同士で楽しく会話の練習をして、言葉や国籍が違って友達になっても楽しく日本語を勉強しています。

また、年に1回、料理パーティーを開催して教室やクラスの違う学習者や講師の交流の場としています。

日本に住む外国人との交流活動の拠点として、国籍を問わず学習者と共に学ぶ場として、今後も「さん・さん」を活用していきたいです。



## 新着図書紹介

男女共同参画に関する図書・ビデオ・DVDを取り揃え、皆さんにお貸ししています。図書は1カ月以内で何冊でも、ビデオ・DVDは2週間以内で2本まで貸出できます。

「説教したがる男たち」  
レベッカ・ソルニット／著  
ハーン小路恭子／翻訳（左右社）



2018年

「あれ私なんのために働いてるんだっけ？」  
と愚ったら読む 最高の生き方

ムーギー・キム／著

(KADOKAWA)

2019年



「赤ちゃん本部長」(1)(2)  
竹内佐千子／著

(講談社)

2018年



「働く女性ほんとの格差」  
石塚由紀夫／著  
(日本経済新聞出版社)



2018年

「女性活躍」  
に翻弄される人びと

奥田祥子／著

(光文社)

2018年



「女子の働き方」  
永田潤子／著

(文響社)

2017年

