

Ⅳ 自由意見

問30 男女共同参画社会づくりに向けてのご意見がありましたら、ご自由にお書きください。

※個人や他団体への非難や、記入した個人が特定できるおそれのある意見については、記載しなかったり、文意を変えない程度に改変しています。

【男性、女性や社会等の意識に関して】

内容	年代・性別	類似回答数
津山は新しいようで古い町。男尊女卑と思われる言動はしばしば見受けられる。	60代・女性	1
男女同権・男女同等・男女いたわり合い。男女協力して、社会でも家庭内でも(収入が減ってもまあまあ暮らしていける)緩やかにつながりあえたらいいな	60代・女性	1
男女それぞれの特徴を生かしてお互い助け合う社会になればいいなと思う	30代	1
男女問わず一人一人の個性を互いに尊重し合うことが重要だと思う。ワーク・ライフ・バランスの啓発をよろしくお願いします	50代・男性	1
結婚について男性も女性も高齢になっても結婚していない人が多いように思われる。結婚に向けての男女共同参画をお願いする	70代以上・女性	1
男性の社会参加に対し、女性の社会参加の窓口が少ないし、参加の環境整備が整っていないように思われる。また女性の意識がやや劣っているのではないかな	70代以上・男性	1
男女共同参画という言葉だけが一人歩きしているような気がする。国の政治でも女性を女性と言うだけで登用して実力が伴っていないのに数合わせ、話題性だけで女性女性と声高に言う。なぜかといってつけたような気がする。女性であれ男性であれ実力があれば登用すればいいと思うし、男性の子育て参加と言っているけど共働きなら夫婦でしなくてはいけないけど、(妻が)家にいて割りとはもしてなくて、仕事から帰って家事、育児をする男性は気の毒。色々な家庭があるのかもしれませんが、行政が言っていることが絵空事のように思う	50代・女性	1
必ずしも男女平等(同じ立場になる)であるという必要はないのではないかなと思う。それぞれに合った役割があるので。能力のある人は男女関係なく出世すればいいし、家事、育児等もそれぞれの家庭に合った形でできたらいいのではないのでしょうか。積極的に肯定はしませんがみんなにとって生きやすい世の中になることを願う	20代・男性	1
男女で考え方が違うので中々難しいと思う。なるべく格差をなくしていきたい	50代・男性	1
私の時代(昭和4年生まれ)と現代と比較すると男女共同参画は随分進歩していると思うが、気になることは「結婚したくない女性」と「結婚できない男性」が増えたこと。男女共同参画の基礎である「結婚して家庭を築き子どもを育てる」ことを支援し、推奨する対策を考えていただきたい	70代以上・男性	1

内容	年代・性別	類似回答数
男女平等？世の中を男性と女性が力を合わせて作っているのになぜ平等にと考えるのか。男性は男性で力を出すところがあり、女性も同じ。それぞれの特質を活かして協力すればそれでいいではないか。昔の男性主体にはなりたくないが、男性は女性、女性は男性を尊んで生きられる世の中を作ることが大切。女性は偉くならず、賢い人間になりませんか。主旨は違うかもしれませんが今の世の中ポジティブな自分自身や家族のあり方を見つめる時間があった方がいいのではないかと考える	60代・女性	1
私も定年から何年も過ぎているので10年経てば考え方も随分変わってきていると思うが、お互い、協力できることは助け合って生活していかなければ今の時代はわたっていけないのでしょう。でも根本は女性は女性らしく、男性は男らしく、基本の常識(道徳)は守っていくべきかと考える	70代以上	1
企業会社経営者トップの考え、対応が極めて意識改革が必要。社会団体設置。特にPTA会長、保護者会長など男子優先の考えが強く残っている。男子は長、女子は副が常識なのか。	70代以上	1
男女平等はかなり進んでいると思う。それをはきちがえて女性が度を過ぎた元があって男性にとがめられそれでも女性が理解しない場合に起こる事が大いにあるのではないかとと思われる。その元になるものを追求したいものだ。被害者の意見だけでは一方的で加害者の意見を聞けばなるほどとなる事があるのではないかと	70代以上	1
口では男女平等と言ってはいるが現実には男性の方がというのが今までと変わっていないような気がする	50代	1
女性自身が積極的に取組むよう自覚を持つこと。女性が活躍できる環境作り。男女とも意識改革が必要	70代	1
被害者は女性という認識が本当の平等を妨げている	60代	1
親が子どもを施設(人)に預けて働くことに疑問。親が子が支援を受けて守る施策はまちがいだと思う。妻は夫を、夫は妻を、親は子を、子は親を思う道徳心を養うこと。このことが今の日本を駄目にしていると思う	60代	1
男女区別した支援をしなくてもいいような社会になればと思っている	60代・女性	1
男女の役割などの意識は大きく変わってきていると思う。現実として出産、育児、家庭生活について女性が大部分を占めているのは経済的な問題があると思う。DVやセクハラ、パワハラについても昔からあると思うし、現代はそれが表に出てきたからなのかなと思う。逆に表に出てきたことでみんなで取組むべきという意識が出てきたのでいいことなのでは。どの問題にしてもすぐには変わらないとおもうので止めずに諦めずに少しずつでも継続していくことが大切なのではないかと	40代・男性	1
私は女性なので女性がいきいきと自由に輝ける社会をめざしたい。私も何か社会に役立ちたい。スマホもパソコンもないので情報が乏しい。これからの若い人(女性)には一生働いて輝いてほしい。私にもできることがあればお手伝いしたい	50代・女性	1
まだまだ男性優位の状況。男性の方の意識から変えていかなければ無理。難しいことではある。まずは女性が安心して子どもを産める社会になれば良い。産んだ方がお得感があれば、未婚でも産んでいいと思えるように	60代・女性	1

内容	年代・性別	類似回答数
男女平等とよく言われますが平等ということをはきちがえているのでは。といつも思う	70代以上・女性	1
子育てや介護をしても働きやすい津山市になってほしい	70代以上・女性	1
まだまだ男女共同参画とまでは言えない現実ですがまず女性側があまり望んでいないのではと思う。仕事面でも責任を持たされるのは嫌で子育てなどで自由に休める方がいいと思っていて役職になるのを望んでいない女性が多いのではと思う。まず、男性より女性の自覚が一番。私の経験からですが、職場や地域でも一番のヘッドは男性が握っておりコマをまわす者が男性である以上女性は良いポジションにコマとして活かされない。結局女性の足をひっぱっているのが女性である。女性は能力的に優れていると思う	60代女性	1
私が結婚し家族を持った時代と子供が家族をもった今とは男性も女性も考え方や行動がかなり変わった。嫁としての心得などと随分気をくばりましたが昨今ではそのようなことは余りない。共働き夫婦としては非常によいこと。姑教育も必要でしょう。	70代以上・女性	1

【法律、制度等に関して】

内容	年代・性別	類似回答数
官公庁では適材適所で女性の登用を積極的に。身障者雇用促進法、全従業員の3%義務付けのように(職場で対応する法的措置で登用率アップはできないか)	70代以上	1
公務員は祭日休がある。有給も取りやすい。病院・施設などは月8日休み。祭日休がない。有給も時間数、人数、介護一人に対し決まっている。ギリギリの人で業務をしている為有給を取らせてくれない。有給を取りやすく休日を増やすなど制度の充実をお願いする	60代	1
男女共同参画という表現にずっと違和感を感じている。女性の立場が不平等であり向上させなければならないのならそれを強調する意味でも「女性社会参加推進事業」とでもしてはどうか	50代・男性	1

【労働・雇用・賃金の制度・意識に関して】

内容	年代・性別	類似回答数
この時世においても職場で立場や地位を利用して性的な関係を強要され仕事を大切に思うあまり拒否できず悲しい思いをしている女性がいる。こうしたアンケートがハラスメントの防止につながる市政の一翼になっていくことを切に願っている	30代・男性	1
女性が自立するためにはまず、経済的な自立が必要。みんながワークシェアをしながら女性自身が自由に使えるお金が得られる働き方ができること。	60代・女性	1
日本の社会全体が仕事をしすぎている。仕事の時間が長すぎるのが、家事、育児、介護と仕事のバランスをとることを難しくしていると思う。男性の仕事の仕方を女性が同じようにしようと思ってもできないのが当たり前だからと言って女性だけが家事などをするのはおかしいと思う。残業をしなくても成り立つ会社作りができると女性も仕事がしやすいし、男性も家事などをやる時間ができると思う	30代・女性	1
女性が仕事をするには賛成であるが重いものを持ってないや時差勤務ができないなどの問題点があると思う。女性の管理職を増やすのはいいがそういった仕事もきっちりしてもらいたい	20代・男性	1

内容	年代・性別	類似回答数
自分自身は性格上仕事も家庭も完璧主義を求めたので 50 歳で長年勤務した職場を退職した。しんどくて息つく暇もなくて体調を崩した。その人の性格にもよるが私は両立は無理だった。どちらかをほったらかしでないと、特に管理職になるとすごい重圧がかかり私の性格では駄目だった。女性で管理職をきちんとこなしている方も多々いるが私は男性は男性なり、女性は女性なりの良い所があるのでこの社会、この特性を活かした社会になればと思う。	50 代・女性	1
職場によっては女性が強いところ、男性が強いところがやはり見受けられる。愛のある社会であってほしい	20 代・男性	1
賃金格差が男女でかなりある。能力があっても男性より女性の賃金は低い。産休や育休をとればなおさらベースアップの機会は奪われ、男性ばかりが優遇されているのを改善してほしい。女性に対してもっとスポットを当てるセミナーを経営者向けに発信してほしい。仕事を男性と変わらずこなしても賃金格差が縮まなければモチベーションも上がらず会社に対して貢献しようと思えなくなる。ベースアップが見込めなければ子どもを産むのも躊躇してしまう。少子化もさらに進むと思う	30 代・女性	1
女性の社会職場への進出を大切に思う。特に環境面においての人間生活目線、動線においての良いもてなしが表現されるものと思われる。男性のような力強さはありませんが、生活する為の要素は充分だと思う	50 代	1
「女性を」「女性が」と言われすぎて逆に嫌な気持ちになることもある。力がある人は男性であれ女性であれ登用されるべきだと思うしその時に同じ土俵に立てるよう女性も知識や技術を身につけるべきだと思う。男性だからこそ女性だからこそ輝ける仕事活躍できる仕事もあると思う。全てが男女平等である必要はないと思う	40 代・女性	1
将来的には結婚し出産したいと思う。子どもも一人ではなく二人、三人欲しいと思うが子育ての為に職場を離れて夫だけの収入でやりくりできるのだろうかと思然とした不安はある。仕事は辞めたくないの産休、育休を利用すると思うが長期間職場を離れるのは職員に迷惑をかけることだと感じる。その為子どもは年子で産まなければといった思考は大学を卒業し、働き始めた時からある	20 代・女性	1
正社員でも働く時間を選べるなど働きやすい環境作りをしてほしい	30 代	1
私は看護師で 30 年働いた。孫の子守や親の介護で 2 年前に 30 年勤めた病院を退職しました。30 年職場の人や患者さんを見ていて思ったのが女性の管理職は感情的になりやすく自分の好みの人を部下に置き、仕事の出来ない人や、嫌いな人を遠ざけることが多かった。女性も社会進出し、管理職になるならもっと自覚が必要だと感じた。女性の社会進出が進むに連れてしわよせは親(年のいった)、子どもにいき、子どもは家や病気をしても薬をたくさん飲まされ(仕事が休めないために)保育園に行かされる。朝から晩まで保育園、小学校の子は一人でお留守番。食事はバラバラ、どこかで買った惣菜の食事。こんな生活で大きくなった子ども達といっしょに仕事をしたらちょっと注意をただけで上役の人に言いつける。ふてくされる。人と相談せず、自己プレーで仕事をする。いいわけが多い。人のせいにする。良いところもあるがリストカットをしている人や精神のバランスを崩していても人に言えず働いている。職場にも(大きな会社は)相談できるカウンセラーなど置き、もっと働き方が選べたり休みやすい環境を作っていたきたい	50 代	1

内容	年代・性別	類似回答数
会社でもパワハラ、他の講習を管理職が受けているが一部の人で終わっている(下においてこない)	60代	1
職場の採用で管理職や新人を女性だからと増やすのは間違っていると思う。能力のある人が男でも女でも採用されるべきだと思う	40代	1
保育施設の充実や保育時間の延長も大切だと思う。保育士の待遇改善が必要だと思う。公務員は産休、育休を取得した後も仕事内容や立場の大きな変化はないと思うが、一般企業の場合はどうだろうか。一度仕事を辞めなければならないこともあると思う。再就職がスムーズに出来るような雇用面の政策を考えてほしい	30代・男性	1
就職活動をしていても男の人を募集していると言われることがあるのでそのあたりの差別は無くしてほしい。あと、女の人でも家計を支えるために頑張っている人もいけど給料的にはどうしても男性より少ない気がするのでそのあたりを改善してほしい。	20代・女性	1
女性の職場復帰には経済的な目的も含まれるため、パートの賃金改善が行われればもっと復帰の意欲が出てくると思う。最低賃金1000円の実現に向けて努力してほしい	30代・男性	1
企業や団体等が女性にもっと更に活躍してもらう場を与える。結局は会社や企業にお金がないと無理。もっと経済がよくなないとどうしようもない話。公共がやるにしても税金。税金は国民がうるおわないと増えない	60代	1
介護についてどうしても会社を辞めざるを得なくなった時貯金をしていてもすぐ底をつくと思うし一度辞めると次の就職先(介護に理解のある)を探すことも難しいのでそこが改善されたらなお良いと思う	20代・女性	1
現状では男性の収入による生活しかできない。女性の収入では生活はできない。これを打破するしか方法はないと思う	60代・男性	1

【教育に関して】

内容	年代・性別	類似回答数
一番は教育だと思う。男女平等で性別を問わない。年をとった頭の固い人の改革(無理だろうけど)。	60代	1
小さい頃から女性も男性も家事をするという教育を家庭の中から教えるべきだと思う。いくら学校で教えても家でその意識がないと大きくなって何もしようとしない大人の男性になると思う。社会が女性は家事をするべきという考え方がぬけてないから結婚しても旦那は何もしないと思う。私は結婚して少しずつ旦那に家事を教えたけど義母はやはりさせている、かわいそうという考え方である。共働きの世の中、全ての家事は女性という考え方を変えていかなければ結婚もしたくないと思う。知り合いが結婚したら家政婦みたいだと言っていたけど信じられないと思う。また女性ももっと強くなるべきだと思う	40代・女性	1
子育ては人間形成なのでいろんな人の教育を受ける(接する)のが一番だと思う	50代・女性	1

【子育てに関して】

内容	年代・性別	類似回答数
突然子どもが病気になった時、安心して預けられる場所があること。介護についても同じ。	60代・女性	1
子ども達が地域の人と交流できる機会が増えるといいと思う	20代・女性	1
経済的な理由で共働きをしている。子どもの夏休みなど長期休暇には家で一緒に過ごしたいですが、実際は仕事を休むわけにはいかず子どもに辛い思いをさせていないか、お金があれば違う生活を選択できるのにと悩む。延長保育を充実させても子どもとの時間が少なくなり子どもと過ごせる時間が増えるような社会になればと思う	30代	1
赤ちゃんが生まれた時から男女共同参画社会作りは始まっていると思われる。親や赤ちゃんをとりまく環境を整えていくことが最大重要課題と考える	70代	1
子どもの予防接種を全て無料にしてほしい。また、補助でもあったら助かる。B型肝炎も1歳までの間だったら補助があるのに過ぎていると全額も厳しい。子どもの医療費も高校生まで無料にしてほしい。子どもがほしいけどお金や頼る人がいないので子どもが産めない。不妊治療をしている人が多いので補助があればいいと思う。高額と聞いたので。子どもが楽しみにできるイベントがあればいいと思う。津山で遊べる場所が少ない	30代・女性	1
子育て支援制度をもう少し充実させてほしい。もちろん育児休暇は女性だけでなく男性もとれるようにしたほうがいいと思う。子どもと接する時間は男女平等にあった方がいいと思う。子育ての手当てがもう少し出たら少しは余裕をもてるのではないかと感じる。	20代・女性	1
以前と比べ男性が育児に参加する機会が増えてきたとよく言われますが、母親と子どもの子育て関係の中に父親が「参加する」ではなく、そもそも父親も子育ての関係の中にいるのが当然ではないかと思う。もちろん、それぞれの家庭の中に母親としての立ち位置、父親としての立ち位置はあるべきだと思う。仕事、家庭や趣味など様々なことがあり、全てを両立させることは難しいと思いますが、子育てできるのは子どもがその年齢にあるからで、時間だけは遡ることができないと思う。私も今子どもに行っている子育ての方法が正しいのかどうかは分かりませんが、小さな問題から大きな問題までいろいろな問題に直面し、父親として子どもにどのように接していくべきなのかを考え、勉強して悩みながら子育てをしてきたので、子どもが成長していく過程を楽しむことができた。少しずつ成長していく子どもの姿を見守ることができる楽しさが分かれば、子育てはしなきゃならないものから、したいものになり、子育てを夫婦で共同できるのではないかと思う。子育てを頑張る女性のことを「イクウーマン」とは呼びませんが「イクメン」という言葉もいつかなくなるような社会になればと思う	30代・男性	1

【その他】

内容	年代・性別	類似回答数
「さんさん」に関しての市民の方の認識がない・利用できる内容が知られていないように思う。津山市の市民の方に津山男女共同参画センター「さんさん」をもっと知っていただくことが一番だと思う。企業の方や町内にもっとアピールすべき。「さんさん」を知らない人は多いのでは	30代・男性 40代・女性 50代×2 50代・女性 60代・男性 70代以上	7
参画センター「さんさん」は立ち寄りにくい。堅苦しい。設置場所が悪いのでは	40代・女性 60代・女性 70代以上・女性	3
津山市が進めている事業について応援・協力をしていきたい	30代・男性 60代・女性 70代以上	3
積極的に進めるべきとだけ答えておく	70代	1
独身男女が多いので若い人に関心の持てる企画作り。多忙な為気持ちの余裕がないのか	70代・女性	1
津山市民でありながら津山男女共同参画センターがどこにあるか知らない人は多いと思うし、場所は知っていても気軽に誰でも入れるような雰囲気ではないように感じられる。もっとひらけた物にしたいだけたらいいのではないか。またアルネ津山5階という場所も問題があるのではないか。市民がもっと気軽に相談などできる立ち寄れる場所が良いのではないのでしょうか。これからの時代に合ったセンターになることを祈る	40代・女性	1
「さんさん」を訪れた際、挨拶をしてもみんな無口で、入ってはいけない場所にきたのかと思った。10回程度行ったがいつも同じだった。津山市が市民のためにという施設なら挨拶はもちろんのこと、明るい雰囲気等があってもいいのではないかと思います。ここが男女共同参画社会のスタートではないか	50代	1
行政の市民向けのPR不足。週に一回はアルネに行っているが5階にそういう「さんさん」があること自体初耳。気軽に行けるように上の階ではなく下の階に移動してどんどんPRすることが肝心。例えば、毎日1～5階は開放。1階と2階に限り窓口設置。気楽に気軽に出入り出来るよう工夫して誰でも入りスツと出られるようにするなどきちんと窓口対応をすることが出来るよう工夫してほしい。なかなか5階は足が遠い	60代	1
アルネの買い物中に子どもを預かってくれたり(プラントみたいに)したら入りやすいかもしれない	30代・女性	1
公平な判断ができる人材を「さんさん」に集め傾聴活動を行う。津山市郊外で「さんさん」活動を行う。せまい範囲に機能を集中すると職、役割からあぶれる人が多くなるため広域にイベントを広げる努力をすべき。それが出来る役人を育てる。今は少ないので	40代・男性	1
「さんさん」で働かされている人たちがいつも暇そうに感じる。何をしているのか。汗水流して頭を下げて働いている人たちの努力を知っているのか	50代・女性	1
チラシ等でいろんな企画をされているのをよく目にする。興味はあるが「さんさん」に入ったことはない。私も主人も男女差別を家庭でも職場でも感じたことは無く遠い話のように思う。いつでも誰でも立ち寄れる交流の場に私も伺ってみる	40代・女性	1

内容	年代・性別	類似回答数
自由に参加できる参画センターにしてほしい。また、その為にも今後拡大する介護対策を強く願います	50代・男性	1
男女共同参画センターの会員でよく講演会、研修会、学習会に参加して活動した経験がある。いい活動ができたと思う	60代・女性	1
私は生涯学びを続けたい思いなので講演会などはよく参加させていただいている。まだとても気づきがあったり学ぶことが多く感謝ですが地域の大学などで高齢になっても学べるようなものがあればより向上でき楽しそうですね	50代	1
職場でも女性管理職者が増えて仕事の責任を課せられており、良い方向に向いていると思う。男女共同参画センターの活動を続けて市民に浸透させてください	70代以上・女性	1
講習を受けたりする際託児があるのがとてもありがたい。利用させてもらえて育児中でも行くことができた	30代・女性	1
仕事(社会人として)・妻・母・介護者全てを女性におしつけているのはどうかと思う。自宅へ往診(鳥取なのはな診療所のように)してくれる医院が増えたら高齢の方はどんなに安心かと思う(家族も)。	60代・女性	1
介護離職は絶対しないようにPRしてほしい。理由として、当事者は収入が減ることをあまり考えず親のことを大切に思っている方、優しい気持ちを持っている方が多い。自分の人生もあることを考えて、仕事を辞めずに介護ができる社会を望む	40代・男性	1
家庭介護での悩みは中々他人には言いづらく理解してもらえないというのが本音。特に介護については配偶者の固定観念が強い年代が相手だと嫁が見て当たり前の考えで通してくるので重圧は最悪。老老介護を日々過ごして言葉に出来ない辛さを実感しつつ日々を過ごしている。町内三分の二以上が60歳以上の高齢者。家庭で抱えている問題は生活苦と老老介護。行政面でそれぞれが抱えている件について出来れば何かの手助けを考えていただきたい。私自身も出来る限り勉強して前向きな取り組みに関りながらまずは地域の方々の手伝いができたらと思う。行ける限りで地域活動への参加をしている。認知症の方々を受け入れてくれる施設(安心して入所できる)を市のほうで是非作っていただきたいと思う	60代	1
各町内会にもっと分かりやすく説明する。男性が多く役員をしているため女性の考えが伝わらない	50代・女性	1
市役所から男女共同とアンケートがきても市役所自体も女性管理職は少ないし、とても共同、差別がないとは思えない。まず手本となる市役所から改善すべきでは	40代・女性	1
市役所職員は世間を知らない人が多い。挨拶も出来ない人がいる。知人・友人などのこねで入っている方が多い。苦しい生活している人などのことなど分からないと思う。裕福で大学へ遊びに行ったような幸せに大きくなった方ばかり。そんな方々では何をやっても津山全体には行き渡らない。文句を言えばしてくれる、黙った人には何もしない、職員の方々は上から目線でいつもいる。男女平等も大切ですが、職員の方々の教育も大切ではないか	50代	1
市の職員の皆がもっともっとこのことに取組むべきだと思う。例えばセンターの職員の方々は頭の中はわかっていると思いますが実際にはご自身のワーク・ライフ・バランスはできている現状なのでしょうか	男性	1

内容	年代・性別	類似回答数
市長を頭に、市職員一人一人しっかりと勉強をし、賢くなりそのことを参画社会作りに活かす事	70代以上・男性	1
短期的な活動と啓発活動等の長期ビジョンを持って取組む活動があると考えている。どちらもしっかり継続してブレない活動を続けていくことが大切なのではないかと思う	60代・男性	1
男女共同参画作りができているのでしょうか。企画どまりでは意味がない気がする	30代・男性	1
男女共同参画社会も大切とは思いますがもっと若い人たちが住みよい町にしてみてもは。岡山県北では若い人は岡山市や大阪、東京にでて行ってませんか	30代・男性	1
質問項目が多々ありアンケート回収率が低いのではないかと。回収率を上げるには質問項目をもう少し減らしてみてもいいのでは。	20代・男性	1
アンケートの集計が役に立つ行政を希望する。税金は若い人の為に少し多めに使ってください。年配の方はこれからの生活が出来る人が多いと思う。私達夫婦も孫の時代を心配している	70代	1
今回のアンケートの集計を津山市ホームページで各設問ごとの発表をお願いする	70代	1
アンケート調査が必要なことなのか。2000人の人の手を取り時間を取り、皆さんご苦勞様です。人に頼むのにありがとうございますの言葉だけよりティッシュの1個でも入れるのが人に物を頼む礼儀ではありませんか	60代	1
年齢の幅が広く、仕事、子育てから離れて久しく適当な答えが見つからない設問もあった	70代以上・女性	1