

津山市ワーク・ライフ・バランス推進認定企業紹介

認定番号第 135 号

名 称	社会福祉法人日本原荘
所在地	津山市新野東 1797
業 種	介護福祉事業
従業員数	310 人（令和 4 年 4 月 1 日現在）
主な取り組み	<ul style="list-style-type: none">・育児・介護休業法の規程を上回る、より利用しやすい育児休業を実施しています。保育園に入園できない等の事情がなくとも、希望により最長 1 年 6 カ月の取得が可能です。年々育児休業者数も増加傾向にあり、育児休業希望者に対応して、代替職員の補充を積極的に行い、他の職員に対しても負荷が少なくなるよう配慮しています。・要介護状態にある家族の介護をする職員をサポートしています。法人独自の介護の特別休暇（有給の休暇）である「介護サポート休暇」を創設し、介護による離職を回避し、介護と仕事の両立を応援しています。・職員に対し、ワーク・ライフ・バランスの向上を目指した働きがいのある職場環境を構築しています。テレワーク勤務を取り入れることにより、一定期間社外で業務に従事することを認めることで、多様な働き方を応援しています。・年次有給休暇の中から、バースデイ休暇、リフレッシュ休暇（最大 4 連休）を創設し、年次有給休暇取得促進を図っています。又、時間単位年休（年次有給休暇の内、最大で年 40 時間）も取得可能であり、より従業員のニーズに合った利用しやすい環境を整えています。
企業紹介	当施設では、子育てや介護を行う職員の職業生活と家庭生活との両立を支援すること等を目的とし、働きやすい職場環境を整備することで、職員の定着、人材確保に注力し、ES 向上に努めています。産前産後休暇、育児休業等諸制度について周知を図り、育児・介護休業法の規定を上回る、より利用しやすい育児休業制度や独自の介護休暇の実施を行っています。また、育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直しを行い、テレワーク勤務など職員のワーク・ライフ・バランスの向上を目指した働き方を構築しています。規程の整備で終わることなく、制度を利用しやすい職場づくり等環境整備に注力し、休暇等取得者の全員復帰を目標に積極的な推進を図っています。
その他	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> おかやま子育て応援宣言企業（外部サイト）<input checked="" type="checkbox"/> おかやま☆フクシ・カイゴ職場すまいる宣言事業所（外部サイト）<input checked="" type="checkbox"/> 健活企業認定企業（外部サイト）<input checked="" type="checkbox"/> おかやま若者再チャレンジ応援宣言企業（外部サイト）

認定期間：令和 4 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日

 [企業ホームページ（外部サイト）](#) [つやま広域企業ガイドの企業紹介ページ（外部サイト）](#)