

社会福祉法人 日本原荘 (津山市新野東)

- 業種：老人福祉
- 従業員数：301名（男性：53名 女性：248名）
- HP：<http://www.nihonbara.or.jp/>

取組のきっかけ

子育てを行う職員の職業生活と家庭生活との両立を支援し、働きやすい職場環境を整備することで従業員の定着を図り、またES（職員満足度）向上のためにも、より働きやすさを重視した制度等の充実により、今後ますます人手不足が懸念されている介護業界での人材確保に繋げていきたいと思いました。

取組内容

- ・各種休暇等の規定を全職員がいつでも閲覧できるよう備え付け周知
- ・出産や子育て関連の各種給付金等を周知し説明
- ・介護に関して施設独自の新たな特別休暇制度
- ・出産を控えた職員へ「授乳服」をプレゼント
…など

社内での働きかけ

各施設長による職員とのヒアリングを実施し、職員の意見、要望を把握することで、より職員の就業生活と家庭生活の両立に役立つ制度の改正等を具体的に考えています。

また、毎月の施設長会議において、各施設の現況報告、課題、改善策等を協議することにより情報共有しています。

育児休業中の職員とも定期的に意見交換を行い、育児休業中の不安を和らげるとともに、復帰後のプランについて個々に話し合いを進め、安心感を与えるように努めています。

規定の整備で終わることなく、制度を利用しやすい職場づくり等に注力し、休暇等取得者の全員復帰を目標に積極的に推進していきたいと思っています。出産・子育てを通じて女性職員が継続就業し、育児休業を得て再び職場に戻り活躍してもらえるような環境を整えることで、人材の確保と定着に繋がってきたいと思います。

取組の成果（社員の感想など）

- ・産前産後休暇・育児休業取得者延べ人数H29年度17名（内11名が1年6ヶ月に延長希望）
- ・育児休業取得後在職者延べ人数H29年度17名
- ・男性育児休業取得者H30年度1名

《育児休業取得女性の声》「育児休業が1年6ヶ月取得できるようになり、実際に取得してみて『ゆとり』があるおかげで育児に専念することができ、子どもの成長をゆっくりみることで嬉しかった。また、復帰後の準備（保育園関係など）をする時間が十分にあり助かった。復帰後は、以前より仕事内容が簡素化されており、スムーズに仕事復帰することができて良かった。育児休業中の育児休業給付金等の支給があることや、また社会保険料免除制度についての説明を受けて、初めて知ることがたくさんあり、経済的にも安心して休業をすることができました。そういった手続き等も事務局でもらい本当にお世話になりました。」

《育児休業取得男性の声》「育児休業を取得するにあたり、快く受け入れてくれた職員などの方々には本当にありがたく思いました。労働日数に制限はあるが休業中も仕事をしていくことができて良かった。自分が法人内初めて男性で育児休業を取得したことを機に、他の男性職員も育児休業を取得してもらえたらと思った。今後、希望する男性職員が出てきたら、実際に取得した人と取得を考えている人で話す機会などがあれば、休業中の生活が想像しやすく不安が解消できるように思う。日中などに妻以外で子どもの世話をする人がいない家庭では、男性の協力も必要なので育児休業取得を勧めたいと思う。」

人口減少に伴い、どの職種の企業においても、今後は新たな人材確保が困難になっていくと思われるので、今後就業生活と家庭生活の両立を図るための制度・取組を充実させていくことが、より長い、よりキャリアを重ねた人材の定着に繋がっていくように思います。

