

株式会社 ダンケ (ユウユウハウス中島・下横野) (津山市中島・下横野)

- 業種：老人福祉
- 従業員数：39名（男性：5名 女性：34名）
- HP：<http://yuuyuu-house.com/>

取組のきっかけ

当事業所は、女性が多く働く職場ですので、女性にとって働きやすい職場を目指して、その人その人のライフステージに合わせた働き方ができるように配慮しています。他事業所の取組など、参考にしながらよりよい職場を目指して取組を始めました。

取組内容

- ・リフレッシュ休暇（入社2年ごとに5日間）
- ・1時間単位の有給休暇取得
- ・特別休暇（年間7日間）
- ・保育所が休園となる日祝日に公休が取れるよう勤務調整。
- ・小学校3年生終了までの育児時短適用

…など

社内での働きかけ

2ヶ月に1回の割合で、全員の面談を行い従業員の心身の配慮、仕事上の悩みやストレスの把握に努めています。

また、職員が職場を去る一番の理由は、職場の雰囲気(人間関係)だといわれています。よい雰囲気が、働く意欲ややりがいを生み出すと思います。なるべく職員一人ひとりとコミュニケーションを取るようにはしています。

経営者や管理者の想い

介護現場は、人材不足と言われて久しいですが、人材確保のキーポイントは、長く働いていただける職場環境を作ることだと考えています。女性が多く働く職場ですので、結婚、出産、育児、両親の介護といった様々な状況があるなかで、その人のライフステージに合った働き方を提案することだと思います。たとえば出産・育児であれば、時短・産休育休代替員確保、育児においても時短勤務の配慮など、長く安心して仕事ができる職場環境を整えることが必要だと考えています。

取組の成果（社員の感想など）

育児時短は3才までと規定していたのを、30年12月より小学校3年生終了まで就業規則を変更し、それまでパート職員だった女性を正社員（育児時短）として雇用しました。

また、子育て中の社員にとっては特に、時間単位の有休取得が好評です。

《結婚退職した女性介護職の声》「結婚はしたけれど、自由な時間があるのでもう一度前の職場で働きたいとの思いを施設長に伝えていたところ、12月よりパート職員として復帰することができて充実した仕事生活ができるようになりました。」

《パート職員だったが、『子育て時短』適用で正職員になった女性介護職の声》「会社が就業規則を変更して、正社員(育児時短)として雇用していただくようになって良かったと思っています。正社員は、退職金制度など待遇も良いので希望があります。」

介護現場は、今後ますます人手不足が深刻化していくと思います。特に介護は女性の多い職場ですので、具体的な要望を聞き、可能な限り配慮実現することが大切だと考えています。

