

## 菅田株式会社 (津山市川崎)

- 業種：小売業
- 従業員数：250名（男性：52名 女性：198名）
- HP：<http://www.jkanda.co.jp/>

## 取組のきっかけ

当社は宝石や宝飾品などのジュエリー販売を行っています。女性の多い職場であるため、女性が働きやすい環境づくりを以前から進めており、女性が十分に活躍できる職場です。

現在、急激な少子高齢化の進行や人口減少の影響により、労働力不足や経済活動の停滞が社会的課題となっています。ワークライフバランスについては、こうした世の中の状況や、従業員がやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たしながら多様で柔軟性のある生き方・働き方が選択できるように、働きやすい職場づくりをする事が必要であると考えて取組を進めています。

## 取組内容

- ・産前産後休暇制度
- ・育児休暇制度
- ・介護休暇制度
- ・時間短縮勤務制度
- ・入社1年以上経過した正社員へリフレッシュ休暇（連続5日間の休暇）取得促進
- ・男性従業員への配偶者出産時の特別休暇
- ・結婚、出産等を理由に退職した従業員の再雇用  
…など

## 社内での働きかけ

各種制度や休暇取得を普及・促進するため、会議や社内メールなどで情報発信を行い周知しています。就業規則については、各店舗のパソコンへ添付し、全従業員がいつでも閲覧できるよう整備しています。また、従業員からの要望や職場の課題を把握するために、各店から出された要望等は各地区責任者がヒアリングを実施して、本社へ報告・連絡・相談を行うこととなっています。

弊社は全国に多店舗展開をしていることからリフレッシュ休暇などの休暇取得時等において近隣店舗間の相互支援体制を確立し、補い合って取得しています。

## 今後の展望

当社ではもともと女性従業員が多く、女性活躍については以前から十分に力を発揮していただいております。現在に至っております。

出産、育児、介護等を理由に経験のある貴重な人材を失うことは大きな損失と考えており、産前産後、育児、介護休暇を取得しやすい体制の確立、育児休業後の復帰支援（時間短縮勤務などの環境整備）等に取り組んでいます。

また、最近では、結婚・出産だけではなく、介護のために休暇や時間短縮を希望する従業員も増え、いろいろな働き方が必要となってきています。人材不足の今、従業員の方が働きやすい職場となって長く勤務して頂けるよう、これからも前向きに取り組んでいきたいと考えています。

さらに、仕事の効率アップのため、従業員教育や業務システムの改善にも力を入れ、生産性をあげることで、より仕事のしやすい環境づくりを目指して取組を進めています。

