

津山市特定事業主行動計画（令和4年度実績）

（実績）

◇女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に係る事項

○採用した職員に占める女性職員の割合（前年度比）

※令和5年4月1日採用者については、令和4年4月2日以降の採用者を含む。

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性採用者数(A)	令和4年 4月1日採用	13	10	2	1
	令和5年 4月1日採用	20 (+7)	10	8 (+6)	2 (+1)
採用者数(B)	令和4年 4月1日採用	24	18	5	1
	令和5年 4月1日採用	38 (+14)	23 (+5)	13 (+8)	2 (+1)
割合(A/B)	令和4年 4月1日採用	54.2%	55.6%	40.0%	100.0%
	令和5年 4月1日採用	52.6% (- 1.6%)	43.5% (- 12.1%)	61.5% (+21.5%)	100.0%

○職員に占める女性職員の割合（前年度比）

		全体	事務職	専門職	教育保育職
女性職員数(A)	令和4年 4月1日採用	331	217	49	65
	令和5年 4月1日採用	341 (+10)	223 (+6)	54 (+5)	64 (- 1)
全職員数(B)	令和4年 4月1日採用	841	599	176	66
	令和5年 4月1日採用	843 (+2)	597 (- 2)	181 (+5)	65 (- 1)
割合(A/B)	令和4年 4月1日採用	39.4%	36.2%	27.8%	98.5%
	令和5年 4月1日採用	40.5% (+1.1%)	37.4% (+1.2%)	29.8% (+2.0%)	98.5%

○管理職・係長級に占める女性職員の割合（前年度比）

		全体	部長級	部次長級	課長級	課長補佐級	係長級
女性の 管理職員数 (A)	令和4年 4月1日採用	123	1	4	16	40	62
	令和5年 4月1日採用	119	1	5	15	41	57
		(- 4)		(+1)	(- 1)	(+1)	(- 5)
管理職数 (B)	令和4年 4月1日採用	406	20	26	87	120	153
	令和5年 4月1日採用	397	19	31	83	121	143
		(- 9)	(- 1)	(+5)	(- 4)	(+1)	(- 10)
割合 (A/B)	令和4年 4月1日採用	30.3%	5.0%	15.4%	18.4%	33.3%	40.5%
	令和5年 4月1日採用	30.0%	5.3%	16.1%	18.1%	33.9%	39.9%
		(- 0.3%)	(+0.3%)	(+0.7%)	(- 0.3%)	(+0.6%)	(- 0.6%)

課長相当職以上に占める女性職員の割合（中間目標25%：令和7年度）

令和4年4月1日時点 15.8%

令和5年4月1日時点 15.8%

◇職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

○男性職員の育児休業関連諸制度の利用状況

	取得可能者数	取得者	取得率
育児休業	50	3	6.0%
育児短時間勤務	88	0	0.0%
部分休業	88	0	0.0%
配偶者の出産休暇	13	8	61.5%
育児参加休暇	24	4	16.7%
早出遅出勤務	88	0	0.0%
深夜勤務の制限	88	0	0.0%
時間外勤務の制限	50	0	0.0%

男性職員の育児休業関連諸制度の利用率

12.5%（11/88） ※前年度 13.5%（13/96）

○年次有給休暇の取得率

対象職員数 721名（産休・育休・中途採用・退職・派遣・再任用・育休代替除く。）

年次休暇取得率 28.3%（目標取得率 35%） ※【参考数値】前年度 28.4%

1人当たり平均取得日数 11.04日 ※前年度 11.06日